

Leitung sein- Meine Rolle als Leitung wahrnehmen und ausfüllen lernen

Die Rolle der Leitung eines Pflorgeteams bringt eine Menge Herausforderungen mit sich. Diese werden sowohl für neue als auch für erfahrene Leitungskräfte deutlich.

Mit einem Umfang von 77 U-Std. zielt das Modul darauf ab, erlerntes Wissen zu festigen und die Teilnehmenden in ihrer neuen oder auch langjährig bewährten Rolle zu stärken. Es werden Fragen zur Selbstwahrnehmung und Selbstdarstellung geklärt und das Modell des Inneren Teams von Schulz von Thun wird zur Bewältigung von Herausforderungen wie Einsamkeit in der Rolle genutzt. Die Stärkung der Resilienz und die Entwicklung von Copingstrategien stehen im Vordergrund, um die Teilnehmer auf ihre zukünftige Position vorzubereiten oder weiter zu bestärken. Dazu wird hier auch der Austausch zwischen erfahrenen und weniger erfahrenen Führungskräften forciert. Darüber hinaus werden die Teilnehmenden sensibilisiert, die Bedürfnisse des Teams zu erkennen und Resilienz aufzubauen, um Burnout vorzubeugen. Sie werden auch befähigt, den SOLL-Zustand ihres Bereichs zu identifizieren und mit dem IST-Zustand abzugleichen, um ihr Team strategisch weiterentwickeln zu können, was auch die Planung von Fort- und Weiterbildungen beinhalten kann.

Der erfolgreiche Abschluss des Einstiegsmoduls „Anbahnung der Managementkompetenz“ ist für die Teilnahme an diesem Modul verpflichtend!

Termin:

10. KW: 05.03.2029 – 09.03.2029 (38,5 U-Std.), Montag bis Donnerstag 08.20-15.20 Uhr,
Freitag 08.20 – 13.20 Uhr

28. KW: 09.07.2029 – 13.07.2029 (38,5 U-Std.), Montag bis Donnerstag 08.20-15.20 Uhr,
Freitag 08.20 – 13.20 Uhr

Prüfungsleistung:

- keine

Abschluss:

- Zertifikat

Kosten:

- **1175,- €**

Dieses Modul ist als Abschlussmodul der Fachweiterbildung „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“ vollständig anerkannt.